



UITWERKING LEZING

“NATUURLIJKE WENDBAARHEID”

VOOR

STICHTING KWALITEITSNETWERK MBO



Natuurvisie



Uitkomst vragen tijdens de lezing

Wat zou er voor jou tijdens deze lezing aan de orde moeten komen wil het nuttig voor je zijn geweest?

Open text poll 19 responses 19 participants

- Anonymous
Nieuwe inzichten
- Anonymous
Verwonderen
- Anonymous
Verrast worden door nieuwe inzichten. Zoals het luisteren vd vleermuis
- Anonymous
Andere manier om naar dingen te kijken/luisteren
- Anonymous
?
- Anonymous
Ik weet dat ik moet leren luisteren, maar vergeet het steeds. Hoe onthoud ik het nu eindelijk?
- Anonymous
Verrassende inzichten
- Anonymous
Verwondering
- Anonymous
Het is nu al nuttig:). Omdenken, anders kijken.
- Anonymous
Voorbeelden die verassen
- Anonymous
Persoonlijke inzichten en toepasbaarheid in groepen
- Anonymous
Nieuwe inzichten à la vleermuis
- Anonymous
Welke dieren het meest wendbaar zijn en hoe we daar weer van kunnen leren
- Anonymous
Ik laat me graag verassen
- Anonymous
Hoe ik wendbaar ben / blijf zonder mijzelf te verliezen..
- Anonymous
Hoe krijg ik teams in de luister stand en daarmee wendbaar in de ontwikkelingen die op hun afkomen?
- Anonymous
Hoe kan ik wendbaarheid zien
- Anonymous
Het overwegen van andere perspectieven en oordelen uitstellen.
- Anonymous
Mooie metaforen vanuit de natuur die ik stiekem weer in mijn eigen verhalen kan gebruiken

 Hoe is het gelukt (niet meer dan 3 woorden per antwoord)?

Wordcloud Poll  34 responses  20 participants



slido





Welk wendbaarheidsperspectief zou je nader willen verkennen?

Multiple Choice Poll 21 votes 21 participants

Geen tijdmanagement, maar energiemangement - 4 votes



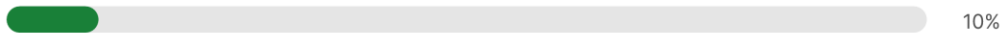
Simpel is succesvoller dan complex - 3 votes



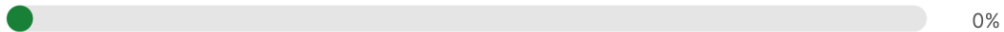
Van feedback naar feed forward - 0 votes



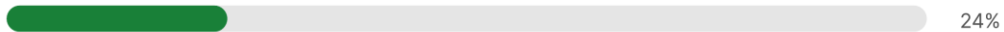
Veerkracht - 2 votes



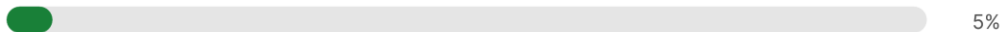
Zelforganisatie - 0 votes



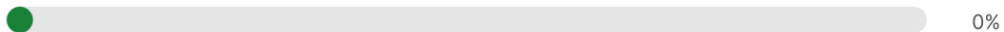
Van EGO- naar ECO- naar EVO-systeem - 5 votes



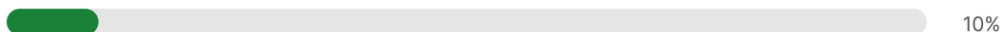
Opgeven resultaatverwachting - 1 vote



Vernieuwen is het primaire proces - 0 votes



Diversiteit maakt sterk - 2 votes



Het hoeft niet perfect te zijn - 3 votes



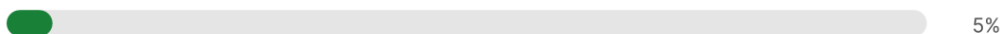
Loslaten - 0 votes



Overtolligheid - 0 votes



Evolutionair leren - 1 vote



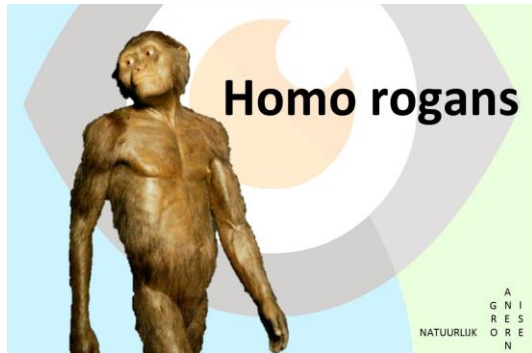


Eric de Blok
Natuurvisie
eric@natuurvisie.nu
www.natuurvisie.nu
www.linkedin.com/in/ericdeblok

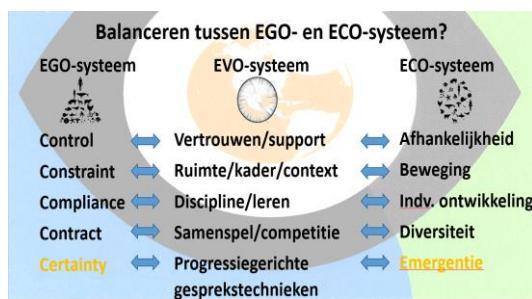
LOOK DEEP INTO NATURE, AND THEN YOU WILL UNDERSTAND EVERYTHING BETTER.

ALBERT EINSTEIN

Twee maal per week verschijnt er een korte blog over natuurlijk organiseren. Dit kan gaan over leiderschap, samenspel, innoveren, wendbaarheid, cultuur, communicatie, waarde/ zingeving, etc.. Allemaal thema's die ook spelen in de natuur en waar Natuurvisie inspiratiewandelingen, workshops/ trainingen of lezingen over heeft. Onderstaand enkele voorbeelden. Voor meer blogjes volg mij op LinkedIn.



Vertaald uit het latijn betekent Homo sapiens "wijze mens". Zijn mensen "wijs" of worden mensen "wijs"? Gezien wat er in de wereld allemaal gaande is, betwijfel ik het eerste. In het laatste geval beschrijft onze soortnaam een resultaat en niet de weg er naartoe. Wat is nodig om progressie te boeken op de "schaal der wijsheid"? Het stellen van vragen maakt ons uitzonderlijk, laat ons verwonderen en geeft ons energie om en op basis daarvan te leren/ ontwikkelen. Een betere soortnaam voor ons zou m.i. zijn Homo rogans, de vragende mens. Dan weten mensen in ieder geval hoe ze wijs kunnen worden.



"Eenheid" door afspraken. Een heldere en treffende definitie voor een EGO-systeem. De wijze waarop de meeste van onze organisaties zijn ingericht. Dat in tegenstelling tot een ECO-systeem wat gedefinieerd kan worden als "Eenheid door interactie". Het bijbehorende plaatje laat duidelijk zien wat er voor nodig is om van een EGO-organisatie via een ECO-organisatie naar een EVO-organisatie te evolueren.



Van de quote van Vergouwe die ik op het plaatje heb gezet, maak ik dagelijks dankbaar gebruik. Het beschrijft het paradoxale in de natuur bijna perfect. Denk nooit dat je hét patroon hebt ontdekt, want er zijn bijna altijd uitzonderingen op de regel. Zeg echter ook niet dat iets niet kan werken, want ergens werkt het wellicht wel, al is het maar een paar uur (denk aan de eendagsvlieg). Deze "natuurwijsheid" maakt me nieuwsgierig en nederig tegelijkertijd. Het grappige is dat deze quote m.i. ook opgaat binnen onze organisaties. Misschien heeft het bij iedereen hetzelfde effect als we deze natuurwijsheid wat vaker hanteren?



Het "ontkiemen" van voorgenomen intenties resulteert bij mensen altijd in het aanpassen van je gedrag. Dat voelt in eerste instantie onwennig, gekunsteld en wellicht onnatuurlijk. Het vergt aandacht, discipline en kost daarmee energie. De volhouders worden uiteindelijk onbewust bekwaam en beter aangepast aan de context. Ik wens jullie daar veel plezier mee.



De natuur als spiegel voor uw organisatie