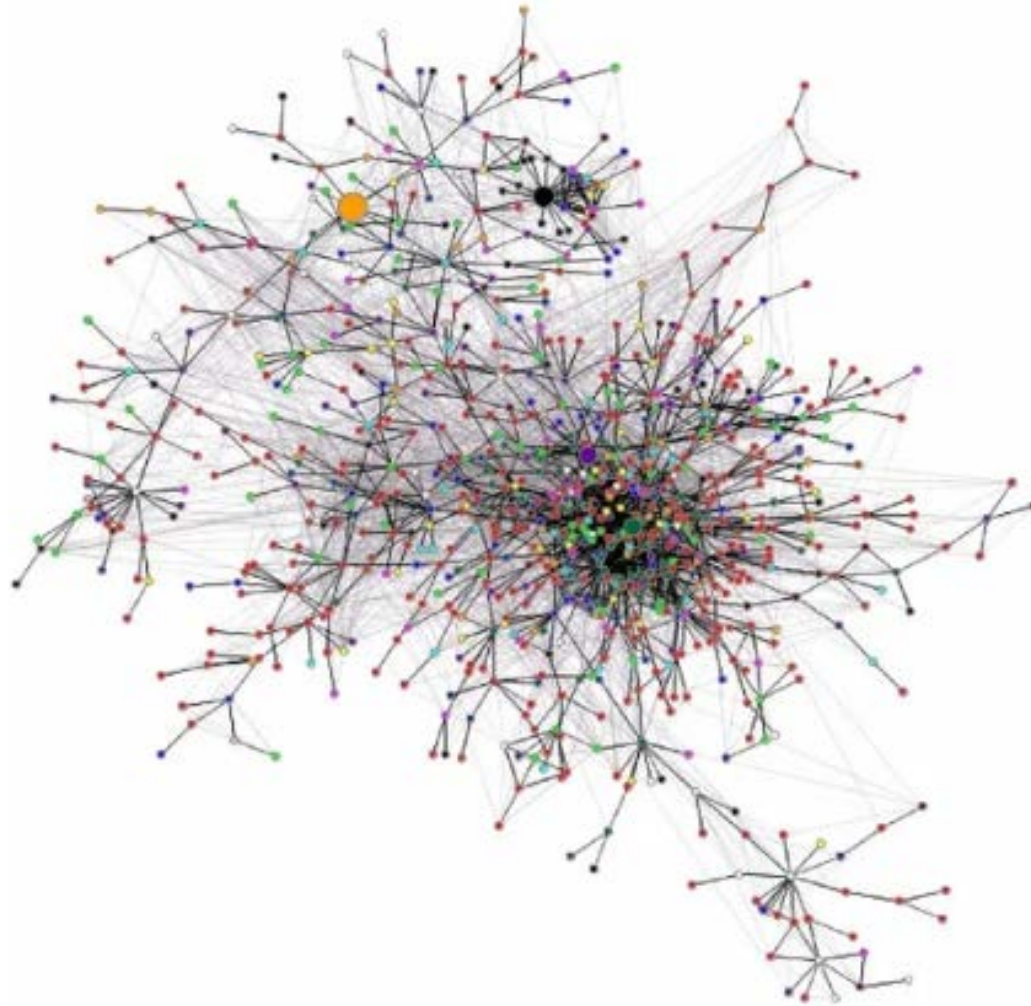


Bouwen aan allianties en ecosystemen



Aanmelden

Toegang is gratis.
Deelnemers aan de
leergang zijn uiteraard
al aangemeld!
Aanmelden kan nog tot
5 januari 2023.
Aanmelden kan via
boom@sioo.nl

Locatie

Deze bijeenkomst vindt
plaats in Leerhotel Het
Klooster, Daam
Fockemalaan 10 in
Amersfoort.

Het MBO werkt nauw samen met regionale werkgevers, overheden en andere stakeholders om invulling te geven aan haar maatschappelijk opdracht. De maatschappelijke vragen zijn groot, van de enorme behoefte aan mbo geschoold personeel voor de vele transitie die nu gaande zijn tot tot het opleiden en ondersteunen van kwetsbaren. Onder andere een leven lang ontwikkelen en het verbeteren van de doorstroom vmbo-mbo zijn daarvoor belangrijk. Dit alles vraagt een hoge mate van samenwerking met een veelheid van partners.

Gastdocent prof Ard-Pieter de Man neemt ons mee in wat we weten over wat werkt in het bouwen aan allianties en ecosystemen. Hoe ontstaan allianties en ecosystemen, wat weten we over succes- en faalfactoren? Hoe kies je met wie je je verbindt en met wie ook niet? Welke rol kun je hierin nemen als bestuurder, welke vaardigheid is daarvoor nodig en hoe stuur je, als dat al kan? Het programma ziet er globaal als volgt uit:

- 14.00 uur Welkom door Frank Bosboom van Sioo
- 14.05 uur Introductie door Ard-Pieter op: Bouwen aan allianties en ecosystemen
- 15.15 uur Gesprek deelnemers en hun gasten:
 - Is jouw organisatie leuk om mee samen te werken?
 - Wat is het strategische belang van allianties voor onze MBO?
 - Welke alliantiestrategie hanteren we?
 - Welke spanningen zijn er tussen horizontale en verticale sturing en hoe ga je daarmee om?
- 16.15 uur Ophalen essenties uit de gesprekken; verdieping Ard-Pieter op het gesprek
- 16.55 uur Afsluiting Frank Bosboom

De leergang Lerend Veranderen, werken aan kwaliteit in het MBO is door het Kwaliteitsnetwerk, samen met Sioo ontwikkeld en is bedoeld voor bestuurders in het MBO. Het samen met Sioo ontwikkelde programma Lerend veranderen ondersteunt bestuurders en andere betrokkenen in het MBO om bevindingen uit audits en andere aanzetten tot verbeteringen/vernieuwing te vertalen in concrete verbeteracties en om het lerend vermogen tot kernkwaliteit van de medewerkers en de organisatie te maken.

Ard-Pieter de Man is hoogleraar Management Studies aan de VU gespecialiseerd op het gebied van ecosystemen, nieuwe organisatievormen, allianties, open innovatie en partnerships. Een van zijn laatste publicaties is het boek 'How to Survive the Organizational Revolution'.