

De dynamiek van diversiteit: implicaties voor leiderschap en teams

Teamsamenstelling en teamontwikkeling passend bij deze tijd en onze studenten



Masterclass Lerend Veranderen
22 juni 2022 14-17 uur

Aanmelden

Toegang is gratis.
Graag horen we uiterlijk
14 juni of je wilt
deelnemen graag
mailen naar:
boom@sioo.nl
Deelnemers zijn
uiteraard al
aangemeld!

Napraten

Na afloop is er een
broodje om mee te
nemen voor onderweg
en een drankje om na
te praten

Locatie

Leerhotel het Klooster
Daam Fockemalaan 10
3818 KG Amersfoort

In het onderwijs zal de komende jaren het personeel op grote schaal uitstromen door vergrijzing. Tegelijkertijd zien we instroom van jonge collega's die soms al snel weer doorstromen naar andere sectoren. Vragen die spelen: hoe kun je de jongere generatie laten instromen en blenden met oudere generaties? Hoe ga je om met studenten uit verschillende generaties en met verschillende culturele achtergronden? In teams spelen diverse type verschillen een rol, bijv. generatieverschillen, genderdiversiteit en culturele verschillen. Wat is hierover bekend en hoe kun je deze diversiteit productief maken? Hoe kom je tot integratie zonder dat je door het gesprek over diversiteit al 1-0 achter komt te staan? Welke rol heb je als leidinggevende in het werkend krijgen van diversiteit in teams?

Gastdocent Joyce Rupert werkt als onderzoeker en adviseur aan vraagstukken rondom het functioneren en leren van diverse teams, leiderschap en liefde in organisaties en verandermanagement. Joyce heeft haar eigen onderzoeks- en adviesbureau Work with Joy en is verbonden aan Nyenrode Business University en de Erasmus Universiteit Rotterdam.

14.00 Welkom door Frank, introductie van het programma en gast Joyce Rupert

14.05 De dynamiek van diversiteit: implicaties voor leiderschap en teams

15.00 Gesprek in groepen: waar staan we mbt diversiteit en teamsamenstelling en wat willen we?

15.20 Intermezzo: wat kun je doen om een visie werkend te krijgen?

15.45 Gesprek in kleine groepen: wat zouden we kunnen doen?

16.30 Plenaire afronding masterclass en aansluitend uitreiking getuigschriften en afronding leergang

17.00 Borrel

Deze masterclass is de afronding van de leergang voor de deelnemers. Aan het eind van het programma besteden we daar aandacht aan en aansluitend is er een borrel

De leergang Lerend Veranderen, werken aan kwaliteit in het MBO is door het Kwaliteitsnetwerk, samen met Sioo ontwikkeld en is bedoeld voor directeuren en opleidingsmanagers in het MBO. Het samen met Sioo ontwikkelde programma Lerend veranderen ondersteunt om bevindingen uit audits en andere aanzetten tot verbeteringen/vernieuwing te vertalen in concrete verbeteracties en om het lerend vermogen tot kernkwaliteit van de medewerkers en de organisatie te maken.

Voor meer informatie over Joyce, zie www.workwithjoy.nl